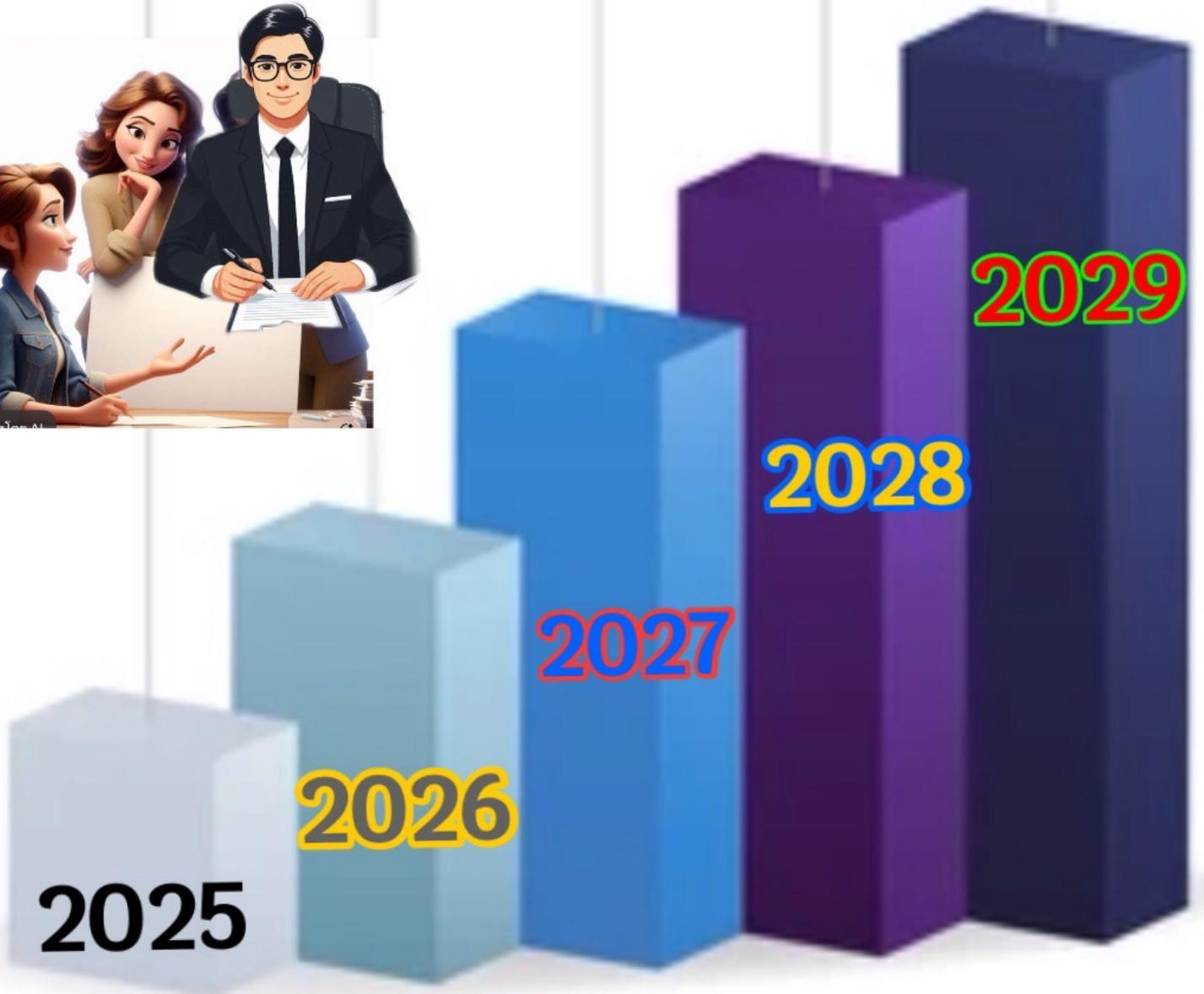


ปฏิทินบริหารชีวิตและธุรกิจ ระยะ 5 ปี: ๓๕๕๖-๒๕๖๐

" คุณ มุช "



By: Pojacademy

Introduction

บทนำการจัดทำแผนปฏิทินบริหารครอบครัวและธุรกิจ (คุณนุช – 5 ปี)

แผนปฏิทินบริหารครอบครัวและธุรกิจฉบับนี้ จัดทำขึ้นจากปัญหาหลักของตระกูลที่ พี่น้องสามคนมี Model ชีวิตไม่สัมพันธ์กัน ได้แก่ คุณนุช (Model 1), คุณเหมียว (Model 2) และคุณเหม่ง (Model 6) ซึ่งส่งผลให้การเลือกอาชีพ การสร้างครอบครัว และการวางรากฐานธุรกิจในวันลูกยังไม่สอดคล้องกับกฎ Model และมิติเวลาที่ต้องการของแต่ละคน

ด้วยเหตุนี้ จึงจำเป็นต้อง “กลับมาเริ่มสร้างระบบธุรกิจใหม่ของตระกูล” โดยใช้พี่น้องทั้งสามเป็นโครงสร้างนำร่อง เพื่อวางเส้นทางชีวิตและเส้นทางธุรกิจให้มั่นคงในระยะยาว โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อคุณเหมียวและคุณเหม่งต่างมีตำแหน่งหน้าที่ที่สังคมยอมรับ แต่ธุรกิจครอบครัวและการสืบทอดรุ่นลูกยังไม่มีระบบที่ลงตัว

เพื่อป้องกันปัญหาความขัดแย้ง การตัดสินใจผิด และความไม่ต่อเนื่องของธุรกิจในอนาคต จึงได้จัดทำ แผนปฏิทินบริหารชีวิตและธุรกิจ ระยะ 5 ปี เพื่อวางระบบงานที่เหมาะสมกับ Model ของแต่ละคน พร้อมวางแผนสร้างทายาทธุรกิจให้เติบโตอย่างถูกต้องและยั่งยืนต่อไป



Contents

ภาคที่ 1 : กฎเกณฑ์ Model ชีวิตของตระกูล

1. บทสรุปโครงสร้าง Model ชีวิตของพี่น้องทั้ง 3 คน
2. วิเคราะห์ความสัมพันธ์ของ Model 1, Model 2 และ Model 6
3. ผลกระทบต่ออาชีพ ครอบครัว และธุรกิจ
4. แนวทางเชื่อมโยง Model ชีวิตให้สัมพันธ์กัน
5. การวางฐานชีวิตและธุรกิจตามกฎหมาย 5 ข้อ

ภาคที่ 2 : แผนปฏิบัติการบริหารชีวิตและธุรกิจระยะ 5 ปี (2026–2030)

1. แผนภาพรวมชีวิตและธุรกิจของตระกูลใน 5 ปี
2. ปฏิทินรายปี : ปีที่ "ควรลงทุน - ขยาย - ตัดสินใจ"
3. ปฏิทินรายปี : ปีที่ "ควรชะลอ - รักษาของเดิม - หลีกเลี่ยงการเปลี่ยนแปลง"
4. แผนรายเดือน: เดือนดี / เดือนเลว ในแต่ละปี
5. ตารางกิจกรรมหลักของพี่น้องทั้ง 3 ในช่วง 5 ปี
6. แนวทางวางรากฐานทายาทธุรกิจตาม Model

ภาคที่ 3 : ภาคผนวก – สรุปเหตุการณ์ปีดี/ปีไม่ดี และเดือนดี/เดือนเลว

1. สรุป "ปีดี" สำหรับการตัดสินใจของแต่ละคน
2. สรุป "ปีไม่ดี" ที่ควรหลีกเลี่ยงการลงทุนและการเปลี่ยนแปลง
3. เดือนดี/เดือนไม่ดี สำหรับการทำงาน ครอบครัว และธุรกิจ
4. ข้อเสนอแนะรวมเพื่อเสริมพลังชีวิตตามมิติเวลา
5. บทสรุปภาพรวม 5 ปีของตระกูล



Model ชีวิต

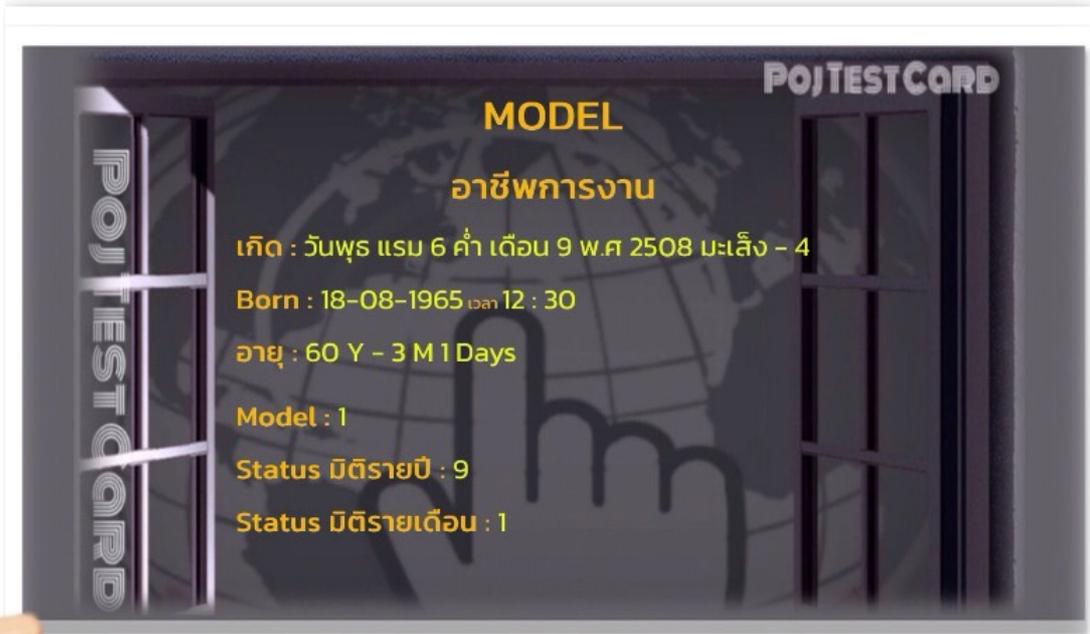
"คุณนุช" Model 1:1

บทสรุปชีวิตและอาชีพการงานของคุณนุช (Model 1)

คุณนุชเป็นคน Model 1 ที่มีพื้นฐานชีวิตดีเมื่อได้ทำหน้าที่ดูแลงสี ครอบครัว และตระกูล เป็นผู้นำเชิงจิตใจที่เน้นสร้างกุศลนำหน้าธุรกิจ และเป็นศูนย์รวมความไว้วางใจของชุมชนและญาติพี่น้อง อาชีพที่เหมาะสมจึงคือการบริหารกิจการของตระกูล ทำงานร่วมกับเครือญาติ และทำงานที่เกี่ยวกับสังคม มูลนิธิ วัด หรือโรงพยาบาล เพราะสอดคล้องกับพลังชีวิตของ Model 1

สำหรับแผนงานระยะยาว คุณนุชเหมาะกับการเป็นผู้วางระบบธุรกิจครอบครัว การรักษาสมดุลชีวิต-งาน และเป็นผู้ดำเนินการสร้างโมเดลธุรกิจให้ลูกหลานสืบต่อไปได้อย่างมั่นคงและมีคุณค่า





ค้นหา Model ที่..
www.pojacademy.com

Model 1

อาชีพ: การงาน

ลักษณะอาชีพการงานที่ดี

การเรียนการศึกษาที่ดี

- ✓ แพนศิลป์-สังคม
- ✓ แพนศิลป์-ภาษา

อาชีพการงานที่ดี

นักปกครอง , ปลัด , นายอำเภอ , ผู้ว่า , นายก อบค
 นายก อบจ. นักการเมือง , นายกรัฐมนตรี , นักการทูต
 อัยการ , ผู้พิพากษา , นักพัฒนาชุมชน , ผู้นำกลุ่ม
 นายกสมาคม , และอาชีพตามตระกูล ฯลฯ



Model 1



ผู้เกิดตรงกับ Model 1

อุปนิสัยเด่น:



เล็กๆ น้อยๆ เสียยาก มากๆ แล้วเสียง่าย

← อุปนิสัย คือสิ่งที่คนเรากำลังอยู่บ่อยๆ แต่โดยทั่วไปจะไม่รู้สึกตัว
ว่ามีอุปนิสัย เช่นนี้ มันเป็นอัตโนมัติ.

อุปนิสัยข้อดี: Model 1



รู้จักทำตนให้เป็นคนเด่นขึ้นหรือสำคัญในสังคม



พูดจาเก่งหรือพูดจาเกินตัว



ทำตัวมีบุคลิกภาพน่ารัก สามารถคุมเกมผู้ใหญ่ได้ดี

ทำใหญ่ใหญ่ชอบ โดยเฉพาะเป็นเลขานุการ รับใช้
เจ้านายได้ดี และทำตัว โห่เด่เด่ด้วย



มีความสามารถจัดการธุระอะไรๆ ให้ใครๆ ได้ดี
โดยเฉพาะเป็นแม่เลี้ยงคน

อุปนิสัยขอเสีย: Model 1

- ✓ สิ่งเล็กๆ น้อยๆ มักจะไม่ยอมเสีย ชอบใจใหญ่ เรียกว่ามากๆ แล้วเสียง่าย
- ✓ มักมีนิสัยชอบจ่ายอะไรในช่วงแรกๆ หรือตอนหาคน ชอบเอาหน้า
- ✓ มักชอบบงการคนรอบข้าง, เช่น ลูกหลาน นู๋ตีปี่น้อง และคูครอง
- ✓ มีนิสัยชอบเอาเรื่องราวใดๆ หรือปัญหาสิ่งใดๆ ไม่ค่อยถูกใจตนเอง



มักโวยวาย ใจเฝ้าใส่คนรอบข้างสูง

อุปนิสัยขอเสีย: Model 1

- ✓ สิ่งเล็กๆ น้อยๆ มักจะไม่ยอมเสีย ชอบใจใหญ่ เรียกว่ามากๆ แล้วเสียง่าย
- ✓ มักมีนิสัยชอบจ่ายอะไรในช่วงแรกๆ หรือตอนหาคน ชอบเอาหน้า
- ✓ มักชอบบงการคนรอบข้าง, เช่น ลูกหลาน นู๋ตีปี่น้อง และคูครอง
- ✓ มีนิสัยชอบเอาเรื่องราวใดๆ หรือปัญหาสิ่งใดๆ ไม่ค่อยถูกใจตนเอง



มักโวยวาย ใจเฝ้าใส่คนรอบข้างสูง

Model
pojTest

Pojacademy.com
01647914

Model
Poj test ปฏิบัติจริง



มักเห็นแก่เล็กแก่น้อย หรือชอบเอาเปรียบคนอื่น



มักดื้อดึงต่อเหตุผลสำคัญของผู้อื่น
ไม่เชื่อ และปฏิบัติตาม



โดยทั่วไปแล้ว เมื่อมีโอกาสก็มักจะเห็นด้วย
หรือเบี่ยงหนีด้วย

อุปนิสัยที่ ๑

Modelt



Modelt

๑๖ กฎเกณฑ์ชะตาชีวิต.. ๑๑

... ทำอะไรเพื่อมวลชนสังคมบ้างจะทำให้ชีวิตดีขึ้น ...

“กฎเกณฑ์ชะตาชีวิต” คือ ข้อกำหนดที่วางไว้เป็นหลักเกี่ยวกับอริยาวัตรบางอย่างที่ทำให้รู้สึกชอบ หรือ ไม่ชอบทันทีทันใด ซึ่งเป็นลักษณะที่บังเกิดสำแดงเหตุดี และชั่วของคน

ก่อนเกิด

๐ เมื่อครรภ์ 2-3 เดือน พ่อ-แม่มีปัญหาว่านวายโอกาสจะเลิกกันได้

๐ แนวคิดผู้ใหญ่ของพ่อแม่ไม่ลงรอยกัน (ส่วนใหญ่เป็นลูก คนโตหรือเล็กสุด)

หรือพ่อ-แม่เคลียร์แฟนเก่า คนเก่าๆ ไม่ขาด

พ่อ-แม่จากกันเพราะสายงานก็ได้

หลังเกิด



ลักษณะการเกิด Model 1



66 กฎเกณฑ์ชะตาชีวิต.. ๗๗
 ... ทำอะไรเพื่อมวลชนสังคมบ้างจะทำให้ชีวิตดีขึ้น ...

“กฎเกณฑ์ชะตาชีวิต” คือ ข้อกำหนดที่วางไว้เป็นหลักเกี่ยวกับอชยาศัยบางอย่างที่ทำให้รู้สึกชอบ หรือไม่ชอบทันทีทันใด ซึ่งเป็นลักษณะที่บังเกิดสำแดงเหตุดี และชั่วของคนก่อนเกิด

- เมื่อครรภ์ 2-3 เดือน พ่อ-แม่มีปัญหาห่วงววยโอกาสจะเลิกกันได้
- แนวคิดผู้ใหญ่ของพ่อแม่ไม่ลงรอยกัน (ส่วนใหญ่เป็นลูก คนโตหรือเล็กสุด)
- หรือพ่อ-แม่เคลียร์แฟนเก่า คนเก่าๆไม่ขาด
- พ่อ-แม่จากกันเพราะสายงา



หลังเกิด Model 1

หลังเกิด

- วัยเด็กอายุ 1-3 ขวบ พ่อ-แม่จะแยกกัน หรือคนไปอาศัยอยู่กับผู้อื่น
- วัยเด็กพ่อแม่ชอบมองข้ามความสามารถ/ความสำคัญ
- มักใกล้ชิดสนิทสนม กับพ่อ-แม่ไม่เท่ากัน
- มักชอบแสดงอารมณ์โมโหใส่พ่อแม่
- มักไม่ค่อยชอบ หรือถูกกันกับพ่อ-แม่ หรือ กับพี่ๆ น้องๆ กันเอง

เครื่องมือ
 ปฏิทิน
 บริหารครอบครัว



สรุปกฎเกณฑ์ชีวิต ครอบครัว Model 1

ชีวิตครอบครัว

- บุตร/บริวาร ในครอบครัวมักทำให้หนักใจ หรือสร้างปัญหาให้กับคน
- เมื่อคนร่ำรวยหรือสำคัญขึ้น ก็มักจะมีเมียน้อย หรือผัวน้อย ตามใจและทุ่มเทให้ด้วย
- เพศหญิงถ้ามีความรู้สูงมักอยู่เป็นโสด
- คนในครอบครัวถ้าใครมีอำนาจมาก จะสนิท และให้ความเกรงใจคนนั้นมาก
- ในบางช่วงชีวิตจะโยกย้ายที่อยู่บ่อย หรือ โยกย้ายไปอยู่ถิ่นแดนไกล (ตามสายงาน)
- ชีวิตจะเปลี่ยนดีขึ้นถ้าไม่ทำอะไรเกินตัว
- เมื่อคนชอบสิ่งใดหรือคิดเรื่องใดแล้ว คนในครอบครัวจะทัดทาน หรือให้เปลี่ยนแปลงเรื่องนั้นยาก
- เป็นผู้ที่แสดงความเห็นแก่ตัวกับคู่ๆ หรือถูกคู่ๆ แสดงความเห็นแก่ตัวกับคนๆ



อาชีพการงานที่ดี

นักปกครอง , ปลัด , นายอำเภอ , ผู้ว่า , นายก อบต
นายก อบจ. นักการเมือง , นายกรัฐมนตรี , นักการทูต
อัยการ , ผู้พิพากษา , นักพัฒนาชุมชน , ผู้นำกลุ่ม
นายกสมาคม , และอาชีพตามตระกูล ฯลฯ

วิเคราะห์ชีวิตและอาชีพ คุณหนูและครอบครัว

บทวิเคราะห์อาชีพของคุณหนูและครอบครัว

โครงสร้างครอบครัวของคุณหนูมีความท้าทายอย่างชัดเจน เพราะ Model ชีวิตแตกต่างกันหลายทิศ ได้แก่ คุณหนู (Model 1), แฟนและลูกชาย (Model 3) รวมถึงลูกสะใภ้ (Model 7) ซึ่งความต่างของ Model และมิติเวลาเหล่านี้ ส่งผลให้แนวคิด การตัดสินใจ และอาชีพในครอบครัวไม่สัมพันธ์กัน ทำให้เกิดความขัดแย้งเล็ก ๆ ที่สะสมยาวนาน และไม่สามารถวางทิศทางชีวิตร่วมกันได้อย่างเต็มรูปแบบ

แนวทางที่เหมาะสมคือให้คุณหนูกลับมา “ตั้งอาชีพของพ่อแม่-พี่น้อง” เป็นแกนหลัก โดยใช้สายอาหารเป็นธุรกิจหลักของตระกูล เพราะสอดคล้องกับ Model ของพี่น้องทั้งสาม ใช้คุณเหม่ง (Model 6) เป็นผู้นำระบบ ใช้คุณเหมียว (Model 2) เป็นผู้ประสานงาน และใช้คุณหนู (Model 1) เป็นเจ้าของทิศทางและคุณค่าของธุรกิจ ซึ่งทั้งหมดสอดคล้องกับโมเดลชีวิต 1-4-6 ที่มั่นคงและทำได้ยาว

ในขณะเดียวกัน หากเลือกแนวอาชีพตามสายแฟนและลูกชาย Model 3 ธุรกิจที่เหมาะสมจะเป็นด้านบ้านเช่า โรงแรม หรือ อสังหาริมทรัพย์ แต่ต้องแยกเป็น “อาชีพส่วนตัวของลูก” ไม่ควรนำมารวมกับธุรกิจตระกูล เพื่อไม่ให้เกิดแรงต้านหรือปะทะทางความคิดในอนาคต

สรุปคือ ครอบครัวนี้ควรแบ่งงานเป็นสองเส้นทางอย่างชัดเจน: งานตระกูล = สายอาหาร และ งานรุ่นลูก = สายบ้านเช่า-โรงแรม เพื่อให้ทั้งสองระบบเดินคู่กันอย่างราบรื่นและไม่ขัดแย้งในระยะยาว



MODEL POJTESTCARD

อาชีพการงาน

เกิด : วันพุธ แรม 6 ค่ำ เดือน 9 พ.ศ 2508 มะลิ้ง - 4
Born : 18-08-1965 ๑๓:12 : 30
อายุ : 60 Y - 3 M 1 Days
Model : 1
Status มีดีรายปี : 9
Status มีดีรายเดือน : 1

หนูช

ภรรยา Model 5 มีหรือ

ลูกชาย Model 3 มีหรือ

MODEL POJTESTCARD

อาชีพการงาน

เกิด : วันศุกร์ ขึ้น 1 ค่ำ เดือน 7 พ.ศ 2536 สรกา - 4
Born : 21-05-1993 ๑๗ : 07
อายุ : 32 Y - 5 M 29 D
Model : 3
Status มีดีรายปี : 4
Status มีดีรายเดือน : 1

อัศวิน

ภรรยา Model 5 มีหรือ

ภรรยา Model 9 มีหรือ

MODEL POJTESTCARD

อาชีพการงาน

เกิด : วันเสาร์ ขึ้น 2 ค่ำ เดือน 3 พ.ศ 2503 กุณ - 5
Born : 30-01-1960 ๑๓:23 : 35
อายุ : 65 Y - 9 M 18 D
Model : 3
Status มีดีรายปี : 8
Status มีดีรายเดือน : 6

สุนิล

MODEL POJTESTCARD

อาชีพการงาน

เกิด : วันเสาร์ ขึ้น 3 ค่ำ เดือน 3 พ.ศ 2527 กุณ - 1
Born : 04-02-1984 ๑๗ : 07
อายุ : 41 Y - 9 M 14 D
Model : 7
Status มีดีรายปี : 9
Status มีดีรายเดือน : 6

พัชรินทร์

Model 1

อาชีพ: การงาน

ลักษณะอาชีพการงานที่ดี

การเรียนการศึกษาที่ดี

- ✓ แผนศิลป์-สังคม
- ✓ แผนศิลป์-ภาษา

อาชีพการงานที่ดี

นักปกครอง , ปลัด , นายอำเภอ , ผู้ว่า , นายก อบค
 นายก อบจ. , นักการเมือง , นายกรัฐมนตรี , นักการทูต
 อัยการ , ผู้พิพากษา , นักพัฒนาชุมชน , ผู้นำกลุ่ม
 นายกสมาคม , และอาชีพตามตระกูล ฯลฯ



นุช

Model 3

อาชีพ: การงาน

ลักษณะอาชีพการงานที่ดี

การเรียนการศึกษาที่ดี

- ✓ แผนศิลป์-คำนวณ
- ✓ แผนศิลป์-คณิต

อาชีพการงานที่ดี

สถาปนิก , วิศวะ ,โยธา , วิศวช่างกล , มัณฑนศิลป์
 ธุรกิจด้านอสังหาริมทรัพย์ , ธุรกิจรถยนต์
 เครื่องบิน , เรือ , วัสดุก่อสร้าง , รับเหมา , อู่รถ , ปิมน้ำมัน
 นายหน้าขายอสังหาริมทรัพย์-รถ , บ้านเช่า , รถเช่า
 ขนส่ง , โรงแรม , สนามกอล์ฟ , ตลาดนัด , ท่าเรือ , การโก
 รถเช่า , เติ้นท์รถ , อะไหล่รถยนต์ , ทอพัก , อพาร์ทเมนท์



อัศวิน

Model 3

อาชีพ: การงาน

ลักษณะอาชีพการงานที่ดี

การเรียนการศึกษาที่ดี

- ✓ แผนศิลป์-คำนวณ
- ✓ แผนศิลป์-คณิต

อาชีพการงานที่ดี

สถาปนิก , วิศวะ ,โยธา , วิศวช่างกล , มัณฑนศิลป์
 ธุรกิจด้านอสังหาริมทรัพย์ , ธุรกิจรถยนต์
 เครื่องบิน , เรือ , วัสดุก่อสร้าง , รับเหมา , อู่รถ , ปิมน้ำมัน
 นายหน้าขายอสังหาริมทรัพย์-รถ , บ้านเช่า , รถเช่า
 ขนส่ง , โรงแรม , สนามกอล์ฟ , ตลาดนัด , ท่าเรือ , การโก
 รถเช่า , เติ้นท์รถ , อะไหล่รถยนต์ , ทอพัก , อพาร์ทเมนท์



สุนิล

Model 7

อาชีพ: การงาน

ลักษณะอาชีพการงานที่ดี

การเรียนการศึกษาที่ดี

- ✓ แผนศิลป์-คำนวณ
- ✓ แผนศิลป์-ภาษา
- ✓ Tep-Gate-Mep-lep

อาชีพการงานที่ดี

เศรษฐศาสตร์การเงิน-การธนาคาร , เงินทุน , หุ้น , ร้านทอง
 รับจ้างอง-จ่านำ , ขายประกัน , บัณฑิตครคิด , นายหน้า
 ตามทวงหนี้สิน , ธุรกิจอิสระ , ขายตรง , เงินกู้ , เงินผ่อน
 อัตราแลกเปลี่ยนเงิน , กำส่งและตัวแทน , ซ้อมาขายไป
 ทุนคลับโต , ตลาดหลักทรัพย์ , จิวเวอร์รี่ , เครื่องประดับ



พัชรินทร์

ค้นหาที่: www.poiacademy.com

ผลกระทบต่อธุรกิจ-ครอบครัว

**ผลกระทบต่ออาชีพ – ครอบครัว – ธุรกิจ

ของครอบครัวคุณนุช**

โครงสร้างครอบครัวของคุณนุชมี Model ชีวิตที่แตกต่างกันมากระหว่างรุ่นพ่อแม่ รุ่นลูก และคนในตระกูล จึงทำให้เกิดผลกระทบทั้งด้านอาชีพและความสัมพันธ์อย่างเป็นระบบ โดยเฉพาะเมื่อ Model 1 (คุณนุช), Model 3 (แฟนและลูกชาย), Model 7 (ลูกสะใภ้) และฝ่ายพี่น้อง Model 2-6 ต่างมีแนวคิด ประสบการณ์ชีวิต และจังหวะมิติเวลาที่ไม่สัมพันธ์กัน ส่งผลให้ทิศทางครอบครัวและธุรกิจไม่เดินไปในเส้นเดียวกัน

ความต่างนี้ทำให้การวางแผนร่วมกันเกิด “แรงต้านเงียบ” ตั้งแต่การเลือกอาชีพ เลือกทำธุรกิจ ไปจนถึงการดูแลงสืตระกูล เพราะแต่ละ Model ต้องการทิศชีวิตต่างกัน และไม่สามารถประสานเป้าหมายร่วมได้อย่างยั่งยืน เมื่อขาดการจัดระบบ จึงเกิดปัญหาความคิดไม่ตรงกัน การบริหารงานที่ไม่ลงล็อก และธุรกิจตระกูลไม่สามารถขยายขึ้นเป็นระบบได้

ในภาพรวม ธุรกิจของพี่น้องทางสาย Model 1-2-6 มีความมั่นคงกว่าและเหมาะกับการเป็น “ธุรกิจตระกูล” ส่วนธุรกิจของรุ่นลูกที่เป็น Model 3 เหมาะกับการแยกเป็นสายงานอิสระ เช่น บ้านเช่า โรงแรม หรืออสังหา ไม่ควรนำมารวมกัน เพราะไลฟ์สไตล์และวิถีคิดต่างกันโดยธรรมชาติ

ดังนั้น หากไม่จัดระเบียบให้ชัดเจน จะเกิดผลกระทบระยะยาวทั้งด้านครอบครัว การวางทายาทธุรกิจ และการบริหารงาน แต่ถ้าวางโครงสร้างให้ถูกต้องตาม Model และมิติเวลา ครอบครัวนี้จะกลับมามีความกลมกลืน และธุรกิจจะเติบโตตามระบบของตระกูลได้อย่างมั่นคง



◆ โครงสร้าง Model ชีวิตในครอบครัว

- คุณนุช — Model 1 (ผู้นำตระกูล / ดูแลงสี / ธุรกิจสร้างบุญ)
- แฟน + ลูกชาย — Model 3 (ธุรกิจส่วนตัว / บ้านเช่า / โรงแรม)
- ลูกสะใภ้ — Model 7 (งานสร้างภาพลักษณ์ / งานบริการ / งานออนไลน์)
- คุณเหมียว — Model 2 (ประสานงาน / ระบบหลังบ้าน)
- คุณเหม่ง — Model 6 (ธุรกิจอาหาร / หน้าร้าน / แรนด์หลัก)

◆ ผลกระทบหลัก

วงกลม 3 ชั้น

- อาชีพ: แนวคิดไม่ตรงกัน ทำงานไม่ลงจังหวะ
- ครอบครัว: วิธีคิดต่างรุ่น-ต่าง Model ชัดกันเจ็บ
- ธุรกิจ: ระบบงานไม่เชื่อมกัน ไม่มีโมเดลสืบทอดที่ชัดเจน

◆ ทางออก 2 เส้นทางชัดเจน

- ธุรกิจตระกูล: สร้างจาก Model 1-2-6 (อาหาร / แปรรูป / บริหารงสี)
- ธุรกิจรุ่นลูก: สาย Model 3 (บ้านเช่า / โรงแรม / อสังหาฯ)



**สรุปผลกระทบต่ออาชีพ-ครอบครัว-ธุรกิจ

ครอบครัวคุณหนู**

ครอบครัวของคุณหนูมีโครงสร้าง Model ชีวิตที่ต่างกันหลายทิศ ได้แก่ Model 1, 2, 3, 6 และ 7 ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อทิศทางอาชีพ การวางระบบธุรกิจ และความสัมพันธ์ระหว่างรุ่น เมื่อไม่มีการจัดระบบตาม Model ความคิดและจังหวะชีวิตจึงไม่สัมพันธ์กัน ทำให้เกิดแรงต้านในการตัดสินใจ การทำงานร่วมกัน และการวางอนาคตของลูกหลาน

กลุ่ม Model 1-2-6 เหมาะกับการสร้าง "ธุรกิจตระกูล" โดยเฉพาะสายอาหาร งานกสิ และงานบริการที่ต้องใช้ความไว้วางใจ ขณะที่กลุ่ม Model 3-7 มีแนวคิดและรูปแบบชีวิตที่เป็นอิสระกว่าเหมาะกับธุรกิจส่วนตัว เช่น บ้านเช่า โรงแรม หรืองานบริการสมัยใหม่ การนำสองสายนี้มารวมกันจะเกิดความไม่ลงตัวโดยธรรมชาติ

ดังนั้นการแยกธุรกิจเป็นสองระบบชัดเจน—ธุรกิจตระกูล (อาหาร) และ ธุรกิจรุ่นลูก (อสังหาฯ ปล่อยเช่า)—คือทางออกที่ทำให้ครอบครัวเดินหน้าอย่างมั่นคง ลดความขัดแย้ง และสร้างโมเดลสืบทอดที่ต่อเนื่องตามกฎ Model และมิติเวลาของแต่ละคน



02/04/2019 10:00:00

02/04/2019 10:00:00



02/04/2019 10:00:00

02/04/2019 10:00:00



**Executive Summary

การวิเคราะห์ Model ชีวิตและผลกระทบต่อธุรกิจของครอบครัวคุณนุช**

ครอบครัวของคุณนุชมีความหลากหลายของ Model ชีวิตสูง ทำให้ทิศทางอาชีพและทิศทางชีวิต
กระจัดกระจาย ไม่สามารถเชื่อมเป็นธุรกิจตระกูลในระยะยาวได้ เนื่องจาก Model 1-2-6 มีพื้นฐาน
เพื่อสังคม-ครอบครัว-ระบบกงสี ขณะที่ Model 3-7 เน้นอิสระ การสร้างรายได้ด้วยตนเอง และการ
ทำงานที่ไม่อยู่ภายใต้โครงสร้างตระกูล

ผลกระทบสำคัญจึงอยู่ที่

- อาชีพไม่สัมพันธ์กัน → ทำงานร่วมยาก
- ครอบครัวคิดคนละทิศ → เกิดแรงต้านในการตัดสินใจ
- ธุรกิจไม่มีระบบสืบทอด → ทำให้อนาคตไม่ชัดเจน

แนวทางที่แนะนำคือ

- จัด ธุรกิจตระกูล = สายอาหาร / แปรรูป / งานบริการ โดยคุณเหม่งนำ และคุณเหมียวประสาน
งาน
- แยก ธุรกิจรุ่นลูก = บ้านเช่า / โรงแรม / อสังหาฯ ตาม Model 3 อย่างอิสระ
- ใช้คุณนุช (Model 1) เป็น "แม่ระบบ" วางทิศทาง ป้องกันความขัดแย้ง และกำหนดแนวทาง
สืบทอด

แนวทางนี้จะทำให้ทั้งครอบครัวมีเส้นทางชีวิตที่ชัดเจน ลดแรงปะทะ และสร้างความมั่นคงทางธุรกิจใน
5-10 ปีข้างหน้า



แนวทางเชื่อมโยง Model ชีวิต

****แนวทางเชื่อมโยง Model ชีวิตให้สัมพันธ์กัน**

(สำหรับครอบครัวคุณหนู)**

1) แยกบทบาท แต่รวมทิศทางเดียวกัน

แต่ละ Model ต้องมี “หน้าที่เฉพาะ” ของตนเอง ไม่บังคับให้เหมือนกัน แต่ต้องเดินไปในทิศทางธุรกิจเดียวกัน เช่น

- Model 1 (คุณหนู): วางทิศทาง-คุณธรรม-กฎครอบครัว
- Model 2 (คุณเหมียว): ดูแลงานประสานงาน-หลังบ้าน
- Model 6 (คุณเหม่ง): นำธุรกิจอาหาร-หน้าร้าน-แบรนด์
- Model 3 (รุ่นลูก): ทำโครงการบ้านเช่า-โรงแรม แยกเป็นระบบของตัวเอง

การแยกบทบาททำให้ไม่ปะทะ แต่การรวมทิศทางทำให้ธุรกิจเติบโตเป็นระบบ

2) จัดประชุมครอบครัวเดือนละครั้ง (Family Board Meeting)

ใช้โมเดลแบบกงสีจีน:

- รายงานรายรับ-รายจ่าย
- รายงานแผนงานของแต่ละ Model
- ทบทวนเป้าหมายประจำเดือน
- แก้ปัญหาด้วยข้อมูล ไม่ใช่อารมณ์

การประชุมแบบคงที่ช่วยลดความขัดแย้งเงิบ และทำให้ทุกคนเห็นภาพร่วมกัน



3) วางระบบธุรกิจ 2 สายอย่างชัดเจน (Dual-System Model)

ไม่รวมธุรกิจที่ "ต่าง Model" ไว้ด้วยกัน เพื่อไม่ให้ระบบพัง

- ระบบที่ 1: ธุรกิจตระกูลสายอาหาร (Model 1-2-6)
- ระบบที่ 2: ธุรกิจรุ่นลูกสายบ้านเช่า/โรงแรม (Model 3)

ทั้งสองระบบเดินคู่กันได้ แต่ต้องไม่ใช้เงินหรือคนปนกัน

4) ใช้มิติเวลาช่วยกำหนดจังหวะงาน (Time Strategy)

ทุกคนมีมิติเวลาที่ต่างกัน เช่น ปีดี-ปีเลว-เดือนดี-เดือนควรพัก
จึงต้องให้แต่ละคน

- ลงทุนใน "ปีดี"
 - ชะลอใน "ปีไม่ดี"
 - ทำงานสำคัญเฉพาะเดือนที่เหมาะสม
สิ่งนี้ทำให้ลดความเสี่ยงและเพิ่มโอกาสสำเร็จของทุกคน
-

5) จัดโครงสร้างรายได้ตาม Model แต่ละคน

เพื่อให้เกิดความยุติธรรมและลดความขัดแย้ง

- Model 1 = สัดส่วนจากภาพใหญ่ของตระกูล
- Model 2 = รายได้จากการทำงาน & ระบบ
- Model 6 = รายได้จากยอดขาย-แบรนด์
- Model 3 = รายได้จากอสังหา-โรงแรม

ทุกคนมีรายได้ตามบทบาท → ไม่มีใครรู้สึกเสียเปรียบ



6) แผนพัฒนาทายาท (Successor Plan)

เตรียมให้ลูกของแต่ละคนเลือก “สังกัดธุรกิจที่เหมาะสมกับ Model ชีวิตตัวเอง”

ไม่ควรยึดให้เรียนหรือทำงานตามพ่อแม่

เพราะจะเกิดปัญหาวัฏจักรเดิมซ้ำซ้อน

ให้ใช้ Test Model & Time ของ Pojacademy เป็นตัวตัดสินใจ

7) สร้างข้อตกลงครอบครัว (Family Constitution)

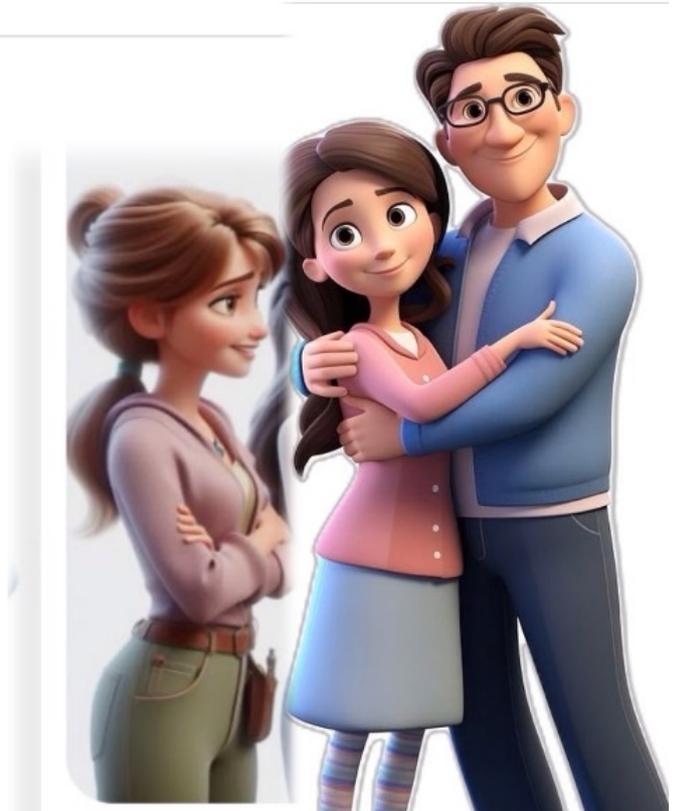
ทำเป็นกฎกลาง เช่น

- ห้ามเปลี่ยนธุรกิจตระกูลโดยพลการ
- แยกเงินส่วนตัว-เงินธุรกิจ
- การตัดสินใจใหญ่ต้องผ่านที่ประชุม
- ห้ามเอาอารมณ์-ศรัทธาส่วนตัวมาปนธุรกิจ

กฎชัด → ความขัดแย้งลดลงทันที

สรุปเพื่อให้ปฏิบัติได้จริง

1. แยกบทบาทตาม Model
2. รวมทิศทางธุรกิจให้เป็นหนึ่ง
3. ประชุมครอบครัวทุกเดือน
4. วางธุรกิจสองสายให้ชัด
5. ใช้มิตเวลากำหนดจังหวะสำคัญ
6. แบ่งรายได้ตามบทบาท
7. ตั้งกฎครอบครัวร่วมกัน



การวางฐานชีวิต-ธุรกิจ

**วางฐานชีวิตและธุรกิจตามกฎ 5 ข้อ

(สำหรับครอบครัวคุณนุช)**

การวางฐานชีวิตของครอบครัวคุณนุชจำเป็นต้องจัดระบบให้สัมพันธ์กับ กฎ 5 ข้อ คือ คู่-ลูก-การ เรียน-อาชีพ-บ้านเลขที่ และเชื่อมทิศทางธุรกิจของตระกูลเข้ากับ Model ชีวิตของแต่ละคน เพื่อให้ ตระกูลเดินไปด้วยกันทั้งด้านชีวิต ความสัมพันธ์ และการสืบทอดธุรกิจในอนาคต

1. กลุ่มครอบครัวคุณนุช (สายตระกูล) — โครงสร้างธุรกิจ 3 บริษัท

1.1 คุณนุช (Model 1) – แม่ระบบ / คุณทิศทาง / สร้างกงสี

แนวทางที่เหมาะสมคือการสร้าง “บริษัทตระกูล” เพื่อรองรับทั้งพลังชีวิตของ Model 1 และกฎ 5 ข้อ โดยจัดวางเป็นโครงสร้าง 3 บริษัทให้เชื่อมกันดังนี้:

บริษัทที่ 1 : บริษัทซิลเวอร์สพูล

- ประเภทงาน : โรงงานแปรรูปอาหาร / ผลิตสินค้าอาหาร
- ผู้รับผิดชอบ : คุณเหม่ง (Model 6)
- จุดแข็ง : ทำงานหน้าร้านเก่ง / ลงมือจริง / ควบคุมคุณภาพได้
- เป้าหมายตามกฎ 5 ข้อ : สร้าง “อาชีพที่ตรง Model” ให้รุ่นพี่นำ เพื่อรองรับทายาทรุ่นต่อไป

บริษัทที่ 2 : บริษัทครัวคุณนุช

- ประเภทงาน : จัดซื้อ – จัดหา – จัดจ้าง – ซัพพลายซุดอาหาร
- ผู้รับผิดชอบ : คุณนุช (Model 1)
- จุดแข็ง : โน่นนำกงสี / บริหารความสัมพันธ์ / คุมคุณภาพ
- เป้าหมายตามกฎ 5 ข้อ : เป็น “ฐานครอบครัว” ที่มั่นคง สร้างอาชีพให้ลูกหลานได้ในอนาคต



บริษัทที่ 3 : บริษัทแพคเกจจิ้ง & ป้ายสติ๊กเกอร์

- ประเภทงาน : งานแพคเกจจิ้ง / ดีไซน์ / สติ๊กเกอร์สินค้า
- ผู้รับผิดชอบ : คุณเหมียว (Model 2)
- จุดแข็ง : ความละเอียด / ประสานหน่วยงาน / จัดเอกสาร / ติดต่อสมาคม
- เป้าหมายตามกฎ 5 ข้อ : สร้างธุรกิจที่ต่อยอดให้ลูกหลานทั้งตระกูล และเป็น “ศูนย์กลางการเชื่อมโยงสายอาหาร”

สรุปสายตระกูล:

3 บริษัทนี้จะเป็นโครงสร้างสืบทอดที่มั่นคง โดยแต่ละคนทำงานตรง Model และสามารถส่งต่อทายาทของตนเองให้เข้ามารับช่วงได้ตามมิติ ↓ ที่เหมาะสม

สรุปภาพรวม (นำไปใช้จริง และต่อเนื่องกับภาคที่ 2)

1. ตั้งธุรกิจตระกูล 3 บริษัท (อาหาร-ซัพพลาย-แพคเกจจิ้ง)
2. แบ่งบทบาทตาม Model 1-2-6 อย่างลงตัว
3. วางฐานรุ่นลูกอีกเส้นเป็นธุรกิจจอสั่งหาฯ-ขนส่ง
4. ทูกระบบสอดคล้องกับกฎ 5 ข้อ
5. ภาคที่ 2 จะกำหนด “จังหวะเวลา 5 ปี” ว่าแต่ละบริษัทต้องทำอะไร เดือนไหน-ปีไหน

ด้วยโครงสร้างนี้จะทำให้

- ชีวิตและธุรกิจของตระกูลมั่นคง
- ลดปะทะระหว่าง Model
- สร้างเส้นทางสืบทอดที่ชัดเจน
- และทำให้ตระกูลเดินตามจังหวะมิติเวลาที่ถูกต้อง



ภาค 2

ปฏิทินบริหารชีวิต-ธุรกิจ

ปี 2025 - 2529

"คุณนุช"

ในช่วงระยะ 5 ปีข้างหน้า ครอบครัวคุณนุชตั้งเป้าหมายการเดินทางของชีวิตและธุรกิจให้เป็นระบบ และมีการใช้เวลาที่ชัดเจน เริ่มจากปี 2025-2026 ที่จะเป็นช่วงของ การตั้งรากฐานและสร้างระบบ ธุรกิจของกงสีและครอบครัว ให้พร้อมสำหรับการเติบโตอย่างยั่งยืน จากนั้นในปี 2026-2027 จะเข้าสู่ช่วงของ การดำเนินงานของ 3 บริษัทอย่างเป็นรูปธรรม เมื่อโครงสร้างพร้อมและบทบาทชัดเจนแล้ว ในปี 2027-2028 จะเป็นช่วงของ การปรับโครงสร้างธุรกิจ สร้างสินค้าและนำเทคโนโลยีเข้ามาเพิ่ม ศักยภาพ เพื่อให้ก้าวขึ้นอีกระดับ และในที่สุดในปี 2028-2029 จะเป็นช่วงของ การส่งมอบธุรกิจให้ แก่ทายาทรุ่นที่สาม โดยแบ่งบทบาทชัดเจน ได้แก่ ด้านโรงแรม (โดยคุณเหม่ง) ด้านอาหารครบวงจร (โดยคุณเหม่ง) และด้านแพคเกจจิ้ง-ขนส่ง-งานที่ปรึกษาองค์กร (โดยคุณเหมียว) เพื่อให้ธุรกิจของ ตระกูลคุณนุชเดินต่อได้อย่างมั่นคงและครอบคลุมทุกมิติ



ค้นหา Model ที่..
www.pojacademy.com



แผนงานปฐกิตินา

ปี 2025:คุณนุช

[18 สค 2025 - 17 สค 2026]

**แผนปฐกิตินบริหารชีวิตและธุรกิจ ปี 2025-2026

ของคณนุช (18 ส.ค. 2025 - 17 ส.ค. 2026)**

ปีนี้เป็น ปีวางรากฐาน ของตระกูลคณนุช เพื่อสร้างโครงสร้างธุรกิจให้สัมพันธ์กับ Model ชีวิตของแต่ละคน โดยเน้นตั้งบริษัท วางบทบาท และวางระบบการสืบทอดธุรกิจของรุ่นลูก-รุ่นหลานในอนาคต



1. สร้างแนวคิดธุรกิจ Model ตระกูล (Q4/2025 – Q1/2026)

- ประชุมครอบครัวเพื่อกำหนด ทิศทางธุรกิจตระกูล
- วางบทบาทของแต่ละ Model:
 - คุณหนูช (Model 1) = ผู้นำระบบและกงสี
 - คุณเหมียว (Model 2) = ประสานงาน-ระบบหลังบ้าน
 - คุณเหม่ง (Model 6) = ธุรกิจอาหาร-ผลิตสินค้า
- สร้างแผนผัง Model-มิติเวลา เพื่อใช้กำกับการเติบโตระยะ 5 ปี
- สรุปลงโครงสร้างธุรกิจ 3 เส้นทางให้ชัดเจน

2. จัดตั้งองค์กรหรือบริษัท เพื่อรองรับกิจกรรมของคุณเหมียวและคุณเหม่ง (Q1-Q2 / 2026)

- จัดทำเอกสารและแผนธุรกิจของแต่ละบริษัท
- กำหนดโครงสร้างผู้บริหารตาม Model
- จัดระบบบัญชี-กฎหมาย-ภาษี-ที่ปรึกษากฎหมาย
- ตั้งโครงสร้างงานพื้นฐาน เช่น งานผลิต, งานขาย, งานจัดซื้อ, งานขนส่ง, งานแพ็คเกจจิ้ง

3. สร้าง 3 บริษัทสำหรับสืบทอดตระกูล (Q2-Q3 / 2026)

3.1 ครัวคุณหนูช

- ✓ ธุรกิจ: จัดซื้อ-จัดหาวัตถุดิบ-ซัพพลายชุดอาหาร
- ✓ เจ้าของระบบ: คุณหนูช (Model 1)
- ✓ ทายาท: ลูกชาย (Model 3)

3.2 บริษัทซิลเวอร์สปูน (Silver Spoon)

- ✓ ธุรกิจ: โรงงานผลิต-แปรรูปอาหารครบวงจร
- ✓ เจ้าของระบบ: คุณเหม่ง (Model 6)

3.3 บริษัทเหมียว Packaging & Organization

- ✓ ธุรกิจ: งานแพ็คเกจจิ้ง, ป้ายสติ๊กเกอร์, ออกาไนซ์
- ✓ เจ้าของระบบ: คุณเหมียว (Model 2)
- ✓ ทายาท: ลูกชายภูริ (Model 2)



4. 3 ขั้นตอนการจัดการ (ทั้งปี 2025–2026)

ขั้นที่ 1 : การจดทะเบียน (18 ส.ค.–ธ.ค. 2025)

- เตรียมเอกสารจัดตั้งบริษัท
- กำหนดทุนบริษัท
- จดทะเบียนนิติบุคคลทั้ง 3 บริษัท

ขั้นที่ 2 : ทดลองการจัดการและบริหาร (ม.ค.–เม.ย. 2026)

- ทดลองระบบการทำงานจริง
- วาง SOP ของแต่ละงาน
- ทดลองผลิต–ทดลองตลาด
- ปรับโครงสร้างการบริหารตาม Model

ขั้นที่ 3 : ขั้นตอนเริ่มดำเนินงานจริง (พ.ค.–ส.ค. 2026)

- เปิดตัวธุรกิจทั้ง 3 บริษัท
- เริ่มขายสินค้า/บริการตามระบบ
- วาง KPIs และแผนรายไตรมาส
- เริ่มเตรียมแผนการส่งมอบในปีถัดไป (ภาค 2026–2027)



สรุปปี 2025–2026

นี่คือปี "ตั้งเสาเข็ม" ของตระกูลคุณหนู ตั้งแต่การสร้างแนวคิดธุรกิจตาม Model การตั้งบริษัท และระบบทดลองงาน เพื่อปูทางเข้าสู่ปี 2026–2027 ซึ่งเป็นปี เริ่มเดินเครื่องธุรกิจทั้ง 3 บริษัทอย่างจริงจัง

✅ **1) ตารางปฏิทินรายไตรมาส (Quarter Plan)

ปี 2025–2026 (18 ส.ค. 2025 – 17 ส.ค. 2026)**

Q4 / 2025 (ส.ค. – ธ.ค. 2025)

หัวข้อ: วางแนวคิด – ตั้งต้นระบบตระกูล

ภารกิจหลัก

- ประชุมครอบครัวเพื่อกำหนดทิศทาง Model ตระกูล
- วางบทบาท Model 1–2–6 ให้ชัดเจน
- สร้างโครงสร้างธุรกิจ 3 บริษัท
- เตรียมเอกสาร–แผนธุรกิจเพื่อจดทะเบียน
- วาง “ระบบกฎ 5 ข้อ” ของครอบครัว
- ออกแบบระบบบัญชี–เอกสารพื้นฐานของบริษัททั้งสาม

ผลลัพธ์ที่ต้องได้

- ผังธุรกิจตระกูล
- โครงสร้าง 3 บริษัท
- แผน Model & Time ของทุกคน



Q1 / 2026 (ม.ค. – มี.ค. 2026)

หัวข้อ: จดทะเบียน – ตั้งองค์กร

ภารกิจหลัก

- จดทะเบียนบริษัททั้งสาม
- จัดตั้งผู้บริหารและผู้ถือหุ้นตาม Model
- วาง SOP บริษัท
- เริ่มเตรียมพื้นที่ผลิต/สำนักงาน
- ทดลองเริ่มงานเบื้องต้น เช่น ระบบจัดซื้อ-จัดส่ง-ผลิต

ผลลัพธ์ที่ต้องได้

- เอกสารนิติบุคคลครบ
- โครงสร้างทีมเบื้องต้น
- ฐานข้อมูลระบบบัญชี



Q2 / 2026 (เม.ย. – มิ.ย. 2026)

หัวข้อ: ทดลองการจัดการ – ปรับระบบ

ภารกิจหลัก

- ทดลองผลิตสินค้า (โรงงานซิลเวอร์สปูน)
- ทดลองระบบจัดซื้อ (ครัวคุณนุช)
- ทดลองดีไซน์แพคเกจจิ้ง-สติ๊กเกอร์ (บริษัทเหมียว)
- วิเคราะห์จุดบกพร่องและปรับโครงสร้าง
- วางแผนระยะ 3 ปีตาม Model + มิติเวลา

ผลลัพธ์ที่ต้องได้

- SOP ที่ใช้งานจริง
- โมเดลสินค้า 1-3 รายการ
- แผนการเดินทางร่วมกันของทั้งสามบริษัท

Q3 / 2026 (ก.ค. – ส.ค. 2026)

หัวข้อ: เริ่มต้นดำเนินงานจริง

ภารกิจหลัก

- เปิดตัวสินค้า/บริการของทั้ง 3 บริษัท
- เริ่มขายล็อตแรก
- จัดโครงสร้างรายได้-สัดส่วนกำไร
- ตั้ง KPI ไตรมาสแรก
- จัดประชุมตระกูลเพื่อสรุปผล

ผลลัพธ์ที่ต้องได้

- ทั้ง 3 บริษัทเริ่มทำเงิน
- โครงสร้างธุรกิจเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
- เตรียมเข้าสู่ปี 2026-2027 ซึ่งเป็น “ปีเดินเครื่องธุรกิจเต็มระบบ”



↗

...

...

แผนปฏิทินธุรกิจ 2025–2026 — ปีแห่งการวางรากฐานของครอบครัวคุณหนู

◆ ภารกิจใหญ่ 4 ด้าน

- 1) สร้างแนวคิดธุรกิจ Model ครอบคลุม
 - ตั้งทิศทางธุรกิจตาม Model 1–2–6
 - สร้างกฎครอบครัว (5 ข้อ)
 - วางโครงสร้างการสืบทอดของรุ่นลูก–รุ่นหลาน
- 2) จัดตั้งองค์กรรองรับ (คุณเหมียว–คุณเหม่ง)
 - สร้างระบบงาน
 - เตรียมทีมบัญชี–กฎหมาย–จัดซื้อ
 - ออกแบบเอกสารและขั้นตอนบริหาร
- 3) สร้าง 3 บริษัทสืบทอดตระกูล
 - *ครัวคุณหนู* → ทายาท Model 3
 - *ซิลเวอร์สปูน* → ทายาท Model 4
 - *แพคเกจจิ้ง & Organization* → ทายาท Model 2
- 4) 3 ขั้นตอนจัดการประจำปี
 - จัดทะเบียน (ปลายปี 2025)
 - ทดลองระบบ (ต้นปี 2026)



◆ ผลลัพธ์ปีนี้ (ต้องเกิดขึ้นแน่นอน)

- 3 บริษัทถูกตั้งอย่างถูกต้อง
- ระบบงาน–SOP เริ่มทำงานจริง
- สินค้าและบริการล็อตแรกเริ่มจำหน่าย
- โครงสร้างครอบครัวมีเส้นทางธุรกิจชัดเจน
- พร้อมเข้าสู่การเติบโตปี 2026–2027

สรุป:การค้นหาปฏิทิน ปี2025 ของ คุณ มุช

👉 **1** :กรอกข้อมูล >



👉 **2** :ผลการTest >



👉 **3** :รหัสผ่าน poj555 ↓

poj555

ยืนยันการดูปฏิทิน 5 ปี

ปฏิทินชีวิต 5 ปี

ปีนี้ (18-08-2025 ถึง 17-08-2026)

▶ **สิ่งที่จะได้รู้**

1. Model ของคุณ

2. รู้ว่าปี 2025 เกิดอะไร และวิธีแก้

3. รู้เหตุการณ์เดือนดีและไม่ดี

แผนปฏิทินบริหารฯ ปี 2026 :คุณนุช [18 ส.ค. 2026 - 17 ส.ค. 2027]

**แผนปฏิทินบริหารชีวิตและธุรกิจ ปี 2026-2027

ของคุณนุช (18 ส.ค. 2026 - 17 ส.ค. 2027)**

ปีนี้เป็นปีสำคัญของครอบครัวคุณนุช เพราะเป็นช่วงที่ทุกอย่างจากปีที่ผ่านมาเริ่ม “ลงร่องลงระบบ” และเข้าสู่การทำงานจริงของ 3 บริษัทที่วางแผนไว้ การจัดระบบองค์กร การสร้างรายได้ และการยอมรับจากรุ่นลูก เป็นหัวใจหลักของปีนี้



1. เป็นปีเซตระบบงานองค์กรให้สมบูรณ์ (Q4/2026 – Q1/2027)

- วางผังองค์กร (Organization Structure) ให้ชัดเจน
- กำหนดบทบาทผู้บริหาร Model 1-2-6
- สร้างระบบบัญชี ระบบเอกสาร และระบบโลจิสติกส์
- เริ่มใช้มาตรฐาน SOP ตามแผนที่วางไว้ในปีที่ผ่านมา
- วางกฎการบริหารงานของแต่ละบริษัทไม่ให้ซ้อนทับกัน

2. ดำเนินธุรกิจทั้ง 3 บริษัทแบบเต็มระบบ

2.1 บริษัทครัวคุณนุช (คุณนุชบริหาร)

- ระบบจัดซื้อ-จัดจ้าง-ซัพพลายเริ่มใช้งานจริง
- เน้นสร้างคู่ค้าถาวร (Supplier Partnership)
- ปั้นให้เป็นธุรกิจหลักของสาย Model 1 และทายาท Model 3

2.2 บริษัทซิลเวอร์สปูน (คุณเหม่งบริหาร)

- เดินเครื่องเต็มระบบด้านแปรรูปอาหาร
- เริ่มผลิตสินค้า 2-3 รายการเป็นแบรนด์ของตัวเอง ↓
- สร้างทีมงานหน้าโรงงานและระบบ QC



2.3 บริษัทแพคเกจจิ้ง & ออกาไนเซชัน (คุณเหมียวบริหาร)

- เริ่มรับงานแพคเกจจิ้งและงานสติ๊กเกอร์จริง
- วางระบบงานที่ปรึกษา-ออกาไนซ์งานภายในตระกูล
- เตรียมระบบรองรับการขยายงานในปีต่อไป

3. เป็นปีสร้างรายได้ให้มั่นคง และให้ลูกๆเริ่มเข้ามามีส่วนร่วม (Q2-Q3 / 2027)

- วางรายได้เป้าหมายแบบไตรมาสของทั้งสามบริษัท
- ปรับรูปแบบสินค้า-บริการให้เสถียร
- เปิดให้ทายาทเริ่มทดลองเข้าร่วม “ฝ่ายเล็กๆ” เช่น
 - ลูกชาย Model 3 → ฝ่ายซัพพลาย/จัดส่ง
 - ลูก Model 4 → ฝ่ายผลิต/QC
 - ลูก Model 2 → ฝ่ายเอกสาร/ประสานงาน
- ให้ทายาทเริ่มเรียนรู้ระบบงานของตระกูล
- เริ่มปั้นฐานลูกค้าอย่างต่อเนื่อง



4. เป็นปีสร้าง Model ธุรกิจครอบครัวให้มั่นคง (ทั้งปี 2026-2027)

- ปั้น “โมเดลธุรกิจตระกูล” ให้ยืนระยะ 10-20 ปี
- สร้างแบรนด์ของตระกูลให้มีเอกลักษณ์
- เชื่อมโยง 3 บริษัทเข้าด้วยกันเป็น Ecosystem
- ทำระบบรายงานผลให้คุณนุชควบคุมทิศทางเป็นหนึ่งเดียว
- ปรับองค์กรให้สอดคล้องกับกฎ 5 ข้อ และ Model ชีวิตของทุกคน
- เตรียมเข้าสู่ปี 2027-2028 ซึ่งเป็นปี “ยกระดับสินค้าและเทคโนโลยี”

สรุปภาพรวมปี 2026-2027

- ปีนี้เป็น ปีลงระบบจริง ของทั้งสามบริษัท
- ทุกบริษัทต้องสร้างรายได้และความมั่นคง
- รุ่นลูกเริ่มเข้ามาเรียนรู้งานเพื่อเตรียมสืบทอด
- ธุรกิจทั้งสามต้องเชื่อมกันเป็นระบบตระกูลเดียว
- พร้อมเข้าสู่การ “ยกระดับธุรกิจ” ในปีถัดไป



สรุป:การค้นหาปฏิทินปี2026 ของ คุณ มุช

👉 **1** :กรอกข้อมูล >



A screenshot of a web form on the website pojcademy.com. The form contains several input fields: 'ชื่อ' (Name), 'State (จังหวัด)', 'เลขที่' (Number), 'ปีเกิด' (Year of Birth), 'เดือนเกิด' (Month of Birth), 'ปีเกิด' (Year of Birth), 'เลขที่บัตรประชาชน' (ID Number), 'เลขที่บัตรประชาชน' (ID Number), and 'Country (ประเทศ)'. There is a 'ค้นหา' (Search) button at the bottom right.

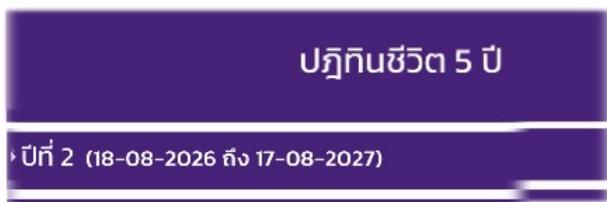
👉 **2** :ผลการTest >



👉 **3** :รหัสผ่าน poj555 ↓



A screenshot of a search bar containing the text 'poj555' and a blue button labeled 'ยืนยันการดูปฏิทิน 5 ปี'.



▶ **สิ่งที่จะได้รู้**

1. Model ของคุณ

2. รู้ว่าปี 2025 เกิดอะไร และวิธีแก้

3. รู้เหตุการณ์เดือนดีและไม่ดี

แผนปฏิทินบริหารฯ ปี 2027:คุณนุช [18 ส.ค. 2027 - 17 ส.ค. 2028]

**แผนปฏิทินบริหารชีวิตและธุรกิจ ปี 2027-2028

ของครอบครัวคุณนุช (18 ส.ค. 2027 - 17 ส.ค. 2028)**

ปีนี้เป็นปี "ปีอัปเดตและยกระดับธุรกิจ" ของทั้งสามบริษัท หลังจากปี 2026-2027 ได้สร้างระบบพื้นฐานเสร็จแล้ว หน้าที่ของปีนี้คือการ ปรับโครงสร้าง - ขยายสินค้า - สร้างเทคโนโลยี - เสริมกำลังบุคลากร - และวางเส้นทางทายาทอย่างจริงจัง เป็นปีแห่งการเติบโตที่ต้องเร่งเครื่องอย่างเต็มกำลัง



1. ปีปรับโครงสร้างธุรกิจทั้งสามบริษัทให้แข็งแกร่ง (Q4/2027 – Q1/2028)

- ทำการประเมินทั้ง 3 บริษัทจากรอบปีที่ผ่านมา (Performance Review)
- ปรับผังองค์กรให้ทันสมัยและคล่องตัวขึ้น
- อัปเดต SOP ให้รองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
- สร้างฝ่ายใหม่ตามความจำเป็น เช่น
 - ฝ่ายการตลาด
 - ฝ่าย R&D สินค้าอาหาร
 - ฝ่ายออกแบบแพคเกจจิ้ง
- ปรับระบบบัญชี-ขนส่ง-สต็อกให้แม่นยำ

ผลลัพธ์:

องค์กรเริ่มทำงานเหมือนธุรกิจรุ่นกลางที่พร้อมโต ไม่ใช่ธุรกิจครอบครัวแบบเดิมอีกต่อไป

2. พัฒนาสินค้าและสร้างนวัตกรรมใหม่ (Q1-Q2 / 2028)

- โรงงานซิลเวอร์สปูนพัฒนาสินค้าแปรรูปรุ่นใหม่ 2-3 รายการ
- ครีวคุณุชพัฒนาชุดอาหารสำเร็จรูป / ซอสลับของตระกูล
- บริษัทแพคเกจจิ้งของคุณเหมียวพัฒนางานดีไซน์-ฉลาก-บรรจุภัณฑ์
- ทดสอบตลาด และปรับสูตรสินค้าให้พร้อมลุยตลาดกว้าง
- เริ่มพัฒนางานเทคโนโลยี เช่น
 - ระบบออเดอร์
 - ระบบจัดส่ง
 - ระบบสต็อกอัจฉริยะ
 - เว็บไซต์หรือแพลตฟอร์มสินค้าตระกูล

ผลลัพธ์:

สินค้าและบริการมีความเป็นมืออาชีพ สามารถขยายตลาดได้จริง



3. วางระบบเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ (ทั้งปี 2027–2028)

- ใช้ระบบ POS / ระบบ ERP เบื้องต้น
- ระบบรายงาน Dashboard ให้คุณนุชเห็นภาพทั้งตระกูล
- ระบบออกแบบออนไลน์ให้ลูกค้าดูแพคเกจจิ้งของคุณเหมียว
- ระบบคลังสินค้าและโลจิสติกส์ของโรงงาน
- สร้างเว็บไซต์ / ตัวตนออนไลน์ของทั้งสามบริษัท

ผลลัพธ์:

ธุรกิจเริ่มเป็น “ธุรกิจยุคใหม่” ที่ขยายได้ ไม่ติดตัวบุคคล

4. วางเส้นทางสืบทอดทายาทอย่างจริงจัง (Q2–Q3 / 2028)

- ให้ทายาทแต่ละคนเริ่มรับตำแหน่งในบริษัทของตน
- ฝึกงานภาคสนามในทุกขั้นตอน
- ให้ทายาททดลองบริหารโปรเจกต์ย่อย
- สร้างระบบ Mentorship ในครอบครัว
- วาง Roadmap ทายาท 3–5 ปี

ทายาทประจำบริษัท:

- ครีวคุณนุช → ลูกชาย Model 3
- ซิลเวอร์สพูน → ลูกชาย Model 4
- แพคเกจจิ้ง-ออกาไนซ์ → ลูกชายภูริ Model 2

ผลลัพธ์:

ทายาทรุ่นที่ 3 เข้าใจธุรกิจจริง ไม่ใช่แค่ถือหุ้น



5. เตรียมพร้อมสู่ “ปีมอบหมายและส่งต่อธุรกิจ” (ปลายปี 2028)

- ประเมินความพร้อมของแต่ละบริษัท
- กำหนดตำแหน่งทายาทในปีถัดไป (2028–2029)
- สรุปผลการเติบโตและแนวทางขยายสาขา
- เตรียมเอกสารสืบทอด ภาพรวม และแผน 10 ปี

ผลลัพธ์:

ตระกูลพร้อมเข้าสู่ปีมอบหมายธุรกิจอย่างเป็นระบบ

สรุปภาพรวมปี 2027–2028

- ✓ ปีแห่งการ “อัปเดตองค์กร”
- ✓ ยกระดับสินค้าและเทคโนโลยี
- ✓ วางทายาทเข้าระบบจริง
- ✓ ทำให้ทั้ง 3 บริษัทเติบโตจากธุรกิจครอบครัว → ธุรกิจมืออาชีพ
- ✓ เตรียมเข้าสู่ปี 2028–2029 ซึ่งเป็นปี “ส่งต่อมรดกธุรกิจ” อย่างเต็มรูปแบบ



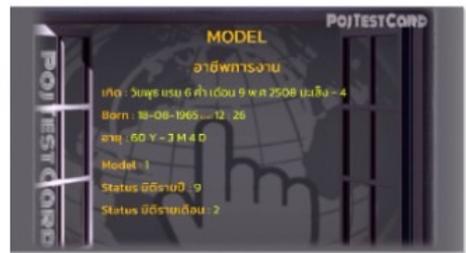
สรุป:การค้นหาปฏิทิน **ปี2027** ของ คุณ มุช

👉 **1** :กรอกข้อมูล >



A screenshot of a web form with fields for Name, Surname, Last Name, and several dropdown menus for gender, date, and other details.

👉 **2** :ผลการTest >



👉 **3** :รหัสผ่าน poj555 ↓



A search bar containing the text 'poj555' and a blue button labeled 'ยืนยันการดูปฏิทิน 5 ปี'.

ปฏิทินชีวิต 5 ปี

▶ ปีที่ 3 (18-08-2027 ถึง 17-08-2028)

▶ **สิ่งที่จะได้รู้**

1. Model ของคุณ

2. รู้ว่าปี 2025 เกิดอะไร และวิธีแก้

3. รู้เหตุการณ์เตือนดีและไม่ดี

แผนปฏิทินบริหารฯ ปี 2028: คุณนุช [18 ส.ค. 2028 - 17 ส.ค. 2029]

**แผนปฏิทินบริหารฯ ปี 2028-2029

ของครอบครัวคุณนุช (18 ส.ค. 2028 - 17 ส.ค. 2029)**

ปีแห่งการส่งต่ออำนาจ - ขยายบริษัท - และสร้างเสถียรภาพรุ่นทายาท

ปีนี้เป็นปีที่สำคัญที่สุดของตระกูลคุณนุช เพราะเป็นช่วงของการ ขยายธุรกิจ - เพิ่มหุ้น - และส่งมอบแต่ละบริษัทให้เจ้าของ Model บริหารอย่างอิสระ เพื่อสร้างความมั่นคงระยะยาว และให้ทายาทแต่ละสายมีบริษัทเป็นของตัวเองอย่างแท้จริง



1. เน้นสร้างและขยายบริษัท (Q4/2028 – Q2/2029)

- ขยายกำลังผลิตของ *ซิลเวอร์สพูน* เช่น เพิ่มไลน์แปรรูป หรือขยายโรงงาน
- เพิ่มฐานลูกค้า-คู่ค้าของ *ครัวคุณนุช* ให้ครอบคลุมภาคกลางและภาคอีสาน
- ขยายผลงานดีไซน์-แพคเกจจิ้ง-ออกแบบในเซชันของบริษัท *เหมียว Packaging* ให้รับงานนอกตระกูล
- วางแผนเปิดสาขา หรือเพิ่มไลน์สินค้าใหม่ในแต่ละบริษัท
- ยกระดับระบบเทคโนโลยี เช่น ระบบสต็อก, ระบบจัดซื้อ, ระบบสั่งงานออนไลน์

ผลลัพธ์:

3 บริษัทเติบโตจากธุรกิจระดับครอบครัว → ธุรกิจระดับภูมิภาค

2. เพิ่มหุ้น – ปรับโครงสร้างความเป็นเจ้าของ (ทั้งปี)

- ปรับสัดส่วนหุ้นเพื่อรองรับการขยายในอนาคต
- ให้ทายาทเข้ามาถือหุ้นตาม Model ที่รับผิดชอบ
- สร้างระบบ “หุ้นครอบครัว” เพื่อแบ่งปันผลประโยชน์ที่ยุติธรรม
- คุณนุชถือหุ้นใหญ่เพื่อควบคุมทิศทาง แต่เปิดให้แต่ละสาขามีหุ้นของตัวเอง
- เตรียมระบบ “หุ้นพิเศษ” สำหรับรุ่นหลานในอนาคต

ผลลัพธ์:

การถือหุ้นเป็นระบบ ไม่ทับซ้อน และไม่เกิดปัญหาในอนาคต



3. มอบธุรกิจแต่ละสายให้บริหารกันเองตาม Model (Q1-Q4 / 2029)

3.1 บริษัทครัวคุณนุช

ผู้บริหาร: คุณนุช + ลูกชาย Model 3

- ลูกชายเริ่มรับบทบาทมากขึ้น
- วางระบบคู่ค้า-จัดซื้อ-งานภายใน
- ต่อยอดสู่ธุรกิจบริการด้านงานครัวระดับชุมชน-จังหวัด

3.2 บริษัทซิลเวอร์สพูน (Silver Spoon)

ผู้บริหาร: คุณเหม่ง (Model 6)

- รับช่วงโรงงานเต็มรูปแบบ
- บริหารไลน์ผลิต + สินค้าตระกูล
- พร้อมส่งต่อให้ลูกชาย Model 4 ในอนาคต

3.3 บริษัทแพคเกจจิ้ง & ออกาไนเซชั่น

ผู้บริหาร: คุณเหมียว (Model 2)

- รับงานออกาไนซ์-แพคเกจจิ้งนอกตระกูล
- เริ่มจับสายงาน "ระบบหน่วยงานรัฐ-สมาคมอาหาร-งานที่ปรึกษา"
- เตรียมส่งต่อให้ลูกชายภูริ Model 2

สรุปผลลัพธ์ปี 2028-2029

- ✓ โครงสร้างธุรกิจถูกส่งมอบให้แต่ละคนบริหารเอง
- ✓ ทั้งสามบริษัทเติบโตขยายตัวอย่างเป็นรูปธรรม
- ✓ การถือหุ้นชัดเจน ลดปัญหาระยะยาว
- ✓ ทายาทรุ่นที่ 3 เริ่มเข้ามารับช่วงจริง
- ✓ ตระกูลมีระบบธุรกิจที่มั่นคง และขยายได้ 10-20 ปี



สรุป:การค้นหาปฏิทินปี2028 ของ คุณ มุช

👉 **1** :กรอกข้อมูล >



A screenshot of a web form titled 'poj555'. It contains several input fields: 'ชื่อ' (Name), 'สถานะงาน (Job)' (Job Status), 'เงินเดือน (Salary)' (Salary), 'ปีเกิด (Year of Birth)', 'ปีเกษียณ (Retirement Year)', 'ปีเข้าทำงาน (Start Year)', 'ปีออกงาน (End Year)', 'ชื่อรุ่น (Model Name)', and 'รุ่น (Model)' (Model). There are also dropdown menus for 'ปีเกิด (Year of Birth)' and 'ปีเกษียณ (Retirement Year)'. A 'ค้นหา (Search)' button is at the bottom right.

👉 **2** :ผลการTest >



👉 **3** :รหัสผ่าน poj555 ↓



A screenshot of a search bar containing the text 'poj555' and a blue button labeled 'ยืนยันการดูปฏิทิน 5 ปี' (Confirm 5-year calendar view).

ปฏิทินชีวิต 5 ปี

▶ ปีที่ 4 (18-08-2028 ถึง 17-08-2029)

▶ สิ่งที่จะได้รู้

1. Model ของคุณ

2. รู้ว่าปี 2025 เกิดอะไร และวิธีแก้

3. รู้เหตุการณ์เดือนดีและไม่ดี

แผนปฏิทินบริหารฯ

ปี 2029: คุณนุช

[18 สค 2029 - 17 สค 2030]

**แผนปฏิทินบริหารชีวิตและธุรกิจ ปี 2029-2030

ของคุณนุช (18 ส.ค. 2029 - 17 ส.ค. 2030)**

ปีแห่งการพักผ่อน - พึ่งพลัง - ทำบุญ - และเป็นปีที่ปรึกษาให้ตระกูล

ปีนี้เป็นปีที่คุณนุชก้าวเข้าสู่ "จังหวะพักฟื้น" ของชีวิตตามมิติเวลา ซึ่งถือเป็นช่วงเวลาสำคัญที่สุดสำหรับการชะลอจังหวะงาน ดูแลสุขภาพ และกลับมาสร้างบุญกุศลให้เต็มที่ เพื่อเตรียมพลังใหม่สำหรับรอบใหญ่ในอนาคต พร้อมทั้งทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาให้สามบริษัทของตระกูลเดินทางได้อย่างมั่นคงโดยไม่ต้องลงแรงมากเหมือนเดิม



1. เน้นการพักผ่อน ดูแลสุขภาพ และฟื้นฟูร่างกาย (ทั้งปี)

- ลดภาระงานหนัก
- เน้นงานที่ทำให้ใจสงบและสุขภาพแข็งแรง
- เข้าคอร์สสุขภาพ-ดีท็อกซ์-ฟื้นฟูร่างกาย
- จัดสภาพบ้านและพลังงานชีวิตให้เรียบร้อย
- ใช้เวลาอยู่กับครอบครัว เดินทางพักผ่อนบ้าง

ผลลัพธ์:

สุขภาพกาย-ใจกลับมาสมบูรณ์ พร้อมรับปีขยายใหญ่ในอนาคต

2. เป็นที่ปรึกษาให้กับ 3 บริษัทของตระกูล (Q4/2029 – Q3/2030)

หลังจากส่งต่อธุรกิจให้รุ่นลูกและน้อง ๆ บริหารเต็มรูปแบบในปีที่ผ่านมา ปีนี้บทบาทหลักคือ Mentor – Advisor – ที่ปรึกษาใหญ่

บริษัทครัวคุณหนู

- ดูแลทิศทางการจัดซื้อ-จัดจ้าง
- ประเมินงานระบบซัพพลาย
- ให้คำแนะนำลูกชาย Model 3 ในการบริหารงาน

บริษัทซิลเวอร์สปูน

- ช่วยกำกับดูแลเรื่องคุณภาพสินค้าและการขยายโรงงาน
- ให้คำแนะนำด้านมาตรฐานและการพัฒนาสินค้าใหม่

Model 1
อาชีพ: การงาน

ลักษณะอาชีพการงานที่ดี
การเรียนการศึกษาที่ดี

- ✓ แคนคิลป์-สังคม
- ✓ แคนคิลป์-ภาษา

อาชีพการงานที่ดี
นักปกครอง, ปลัด, นายอำเภอ, ผู้ว่า, นาย อบต
นายก อบจ. นักการเมือง, นายกรัฐมนตรี, นักการทูต
อัยการ, ผู้พิพากษา, นักพัฒนาชุมชน, ผู้นำกลุ่ม
นายสมามม, และอาชีพคนตระกูล ฯลฯ

3. เน้นสร้างบุญ-กุศล-งานสาธารณประโยชน์ (ทั้งปี)

ปีนี้เป็นปีที่เหมาะที่สุดสำหรับงานบุญ งานกุศล และงานเพื่อส่วนรวม เช่น

- ทำบุญเสริมดวงครอบครัว
- ทำงานจิตอาสา
- สนับสนุนวัด โรงพยาบาล โรงเรียน
- ปลอ่ยปลา-ทำทาน-สร้างกุศล
- ช่วยสังคมในด้านที่เกี่ยวกับการกินดี-อยู่ดี ↓
- ใช้เสียงและบุญเก่าในการดึงพลังมงคลให้ตระกูล

ผลลัพธ์:

บ้าน-ครอบครัว-ธุรกิจได้รับพลังบุญมากขึ้น ส่งผลให้ปีถัดไปเป็นปีที่มีความราบรื่นและเติบโต

สรุปปี 2029-2030

- ✓ ปีพักผ่อน ดูแลตัวเองเป็นหลัก
- ✓ ปีเป็น "ผู้นำทางจิตใจ" ให้ครอบครัว
- ✓ ปีให้คำปรึกษาธุรกิจแบบไม่ลงแรงมาก
- ✓ ปีสร้างบุญ-สร้างกุศลให้ตระกูลมั่นคง
- ✓ ปีเติมพลังเพื่อเตรียมเข้าสู่รอบชีวิตใหม่ในปีถัดไป



สรุป:การค้นหาปฏิทินปี2029 ของ คุณ มุช

👉 1 :กรอกข้อมูล >



👉 2 :ผลการTest >



👉 3 :รหัสผ่าน poj555 ⬇️

poj555

ยืนยันการดูปฏิทิน 5 ปี

ปฏิทินชีวิต 5 ปี

▶ ปีที่ 5 (18-08-2029 ถึง 17-08-2030)

▶ สิ่งที่จะได้รู้

1. Model ของคุณ

2. รู้ว่าปี 2025 เกิดอะไร และวิธีแก้

3. รู้เหตุการณ์เตือนดีและไม่ดี

ภาคผนวก

**ภาคผนวก

บทสรุปการใช้ปฏิทินบริหารชีวิตและธุรกิจ 5 ปี
ของคุณนุช**

1. นಿಯามการใช้ปฏิทินบริหารชีวิตและธุรกิจ 5 ปี (ของคุณนุช)

ปฏิทินบริหารชีวิตและธุรกิจ 5 ปีของคุณนุช เป็น "คู่มือการเดินทางของชีวิตและตระกูล" ที่ออกแบบตาม Model ชีวิต - มิติเวลา - และโครงสร้างธุรกิจ ของครอบครัว โดยแบ่งเส้นทาง 5 ปีให้รู้ว่า "ปีไหนควรขยาย ปีไหนควรรักษา ปีไหนควรพัก" เพื่อให้ชีวิตและธุรกิจเดินไปอย่างถูกจังหวะ ลดความผิดพลาด และสร้างความมั่นคงทั้งครอบครัว

ปฏิทินนี้เป็นเครื่องมือช่วยตัดสินใจ ทั้งเรื่องชีวิตส่วนตัว เรื่องครอบครัว การลงทุน การสร้างบริษัท และการสืบทอดทายาท เพื่อให้ทุกคนเดินไปทิศเดียวกันภายใต้ระบบของตระกูลนุชอย่างมีพลังและยั่งยืน



ภาค 1: กฎ Model 53ต

ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นคู่มือสำหรับสมาชิกในครอบครัวในการปฏิบัติตามกฎ Model 53ต ซึ่งครอบคลุมทั้งด้านชีวิตส่วนตัว ธุรกิจ และการสืบทอดทายาท

Model 53ต คุณนุช
Model 53ต คุณแพรว
Model 53ต คุณแพรว



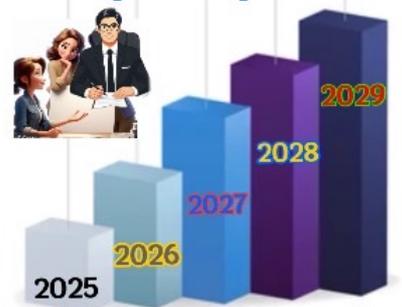
ภาค 2

ปฏิทินบริหารชีวิต-ธุรกิจ
ปี 2025-2529
"คุณนุช"

ปฏิทินฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นคู่มือสำหรับสมาชิกในครอบครัวในการปฏิบัติตามปฏิทินบริหารชีวิตและธุรกิจ 5 ปี ซึ่งครอบคลุมทั้งด้านชีวิตส่วนตัว ธุรกิจ และการสืบทอดทายาท



ปฏิทินบริหารชีวิตและธุรกิจ ระยะ 5 ปี:ตระกูล "คุณนุช"



By:Pojoacademy

2. สรุปปีที่ดีและปีที่ไม่ดีของคุณ (ตามมิติเวลา)

✔ ปีที่ดี (เหมาะสำหรับ: ขยายธุรกิจ เริ่มต้นใหม่ ลงทุน จัดระบบใหญ่)

- ปี 2025 → ปีตั้งต้น วางแผน สร้างแนวคิด
- ปี 2026 → ปีลงระบบ จัดตั้งบริษัท และสร้างความมั่นคง
- ปี 2028 → ปีอัปเดตองค์กร สร้างนวัตกรรม-สินค้าใหม่

✘ ปีที่ไม่ดี (เหมาะสำหรับ: ชะลอ ระมัดระวัง พักผ่อน ดูแลตัวเอง)

- ปี 2027 → ปีปรับองค์กร ต้องใจเย็นและไม่ลงทุนเกินตัว
- ปี 2029 → ปีพักผ่อน เน้นบุญ-สุขภาพ-ลดงาน 



➔ หลักการนำไปใช้ (3 หลักใหญ่ที่ต้องยึดถือ)

1) ทุกคนต้องเข้าใจ Model ของตัวเอง

เพราะ Model ชีวิตเป็นรากฐานของนิสัย การทำงาน ความถนัด และการเลือกทางเดินชีวิต หากทำงานผิด Model จะเหนื่อย เสี่ยงล้มเหลว และเกิดความขัดแย้งในครอบครัว การรู้ Model ทำให้รู้ว่า “ใครควรทำงานอะไร” ในโครงสร้างตระกูล

2) เข้าใจมิติเวลารายปีและรายเดือนของตัวเอง

มิติเวลาคือจังหวะชีวิต → ปีดีควรสร้าง ปีไม่ดีควรพัก
เมื่อเข้าใจจังหวะเวลา จะวางแผนชีวิต-ธุรกิจได้แม่นยำขึ้น
และลดความเสี่ยงของการตัดสินใจผิดพลาด



3) เข้าใจ Model ธุรกิจของตัวเองและของครอบครัว

ตระกูลคุณนั้นมีธุรกิจ 3 สายสำคัญ

- สายอาหาร
- สายแพคเกจจิ้ง-อแกไนซ์
- สายอสังหาริมทรัพย์-บ้านเช่า (ของรุ่นลูก)

เมื่อทุกคนรู้ว่า “ธุรกิจไหนเหมาะกับใคร” และ “ใครเป็นผู้นำสายไหน”

จะช่วยให้ธุรกิจเดินไปอย่างเป็นระบบ ไม่ทับซ้อน และรุ่นลูกสามารถสืบทอดได้อย่างราบรื่น



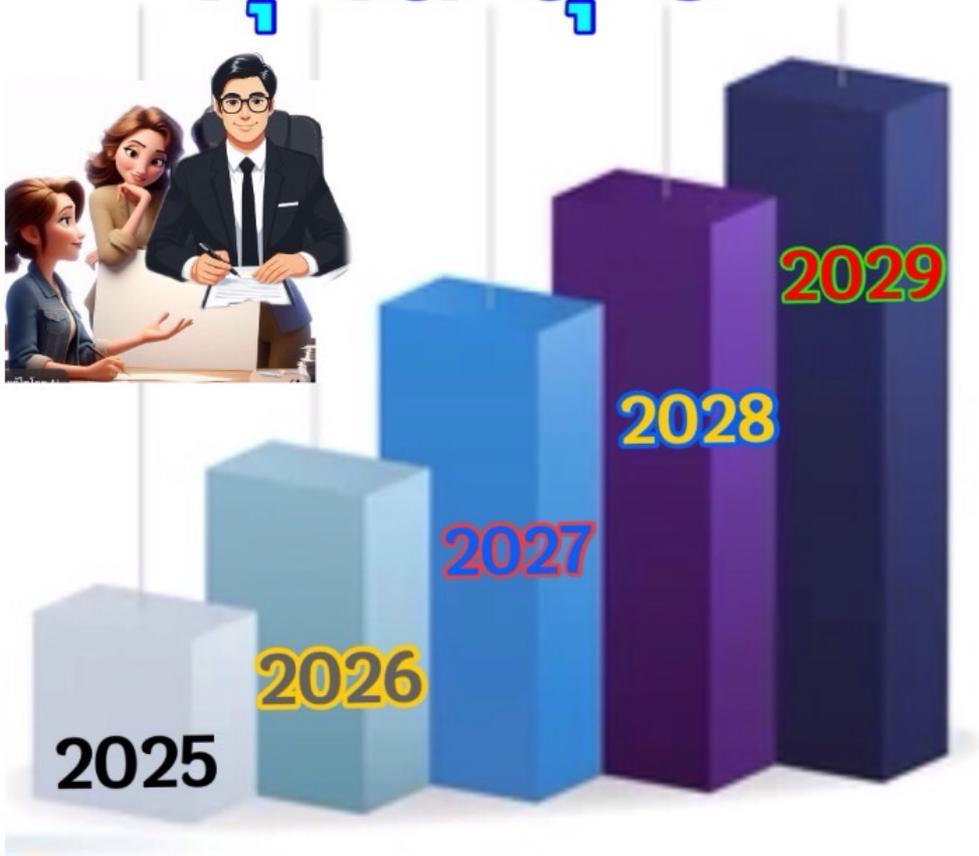
บทสรุปภาคผนวก

ปฏิทิน 5 ปีคือแผนที่ชีวิตของครอบครัวคุณนุช

ใช้เพื่อกำหนดจังหวะการสร้างธุรกิจ การพัก การขยาย และการส่งต่อ

เมื่อทุกคนเข้าใจ Model ของตัวเอง เข้าใจมิติเวลา และรู้บทบาทของตัวเองในธุรกิจตระกูล ทั้งครอบครัวจะเดินไปในทิศเดียวกันอย่างมั่นคงและยั่งยืน

ปฏิทินบริหารชีวิตและธุรกิจ ระยะ 5 ปี : ๓ ระยะเวลา " คุณ นุช "



By:Pojacademy